

AMSTA

MILIEU JAARVERSLAG 2015

SINDS 2013 ZEVEN AMSTA LOCATIES 'BRONS'



Het 'Bronzen' certificaat van
het Milieu Platform Zorgsector

2015 was een geslaagd jaar!

Voor u ligt het Milieu jaarverslag
2015 van Stichting Amsta.

Sinds 2015 doet Amsta mee
met het landelijk initiatief voor
duurzame zorg: **Green Deal**.

Amsta heeft samen met 54
partijen, waaronder het Milieu
Platform Zorgsector en de SMK,
de **Green Deal** 'Nederland op weg
naar Duurzame zorg'
ondertekend.

Amsta heeft ook in 2015 de
Bronzen certificering van het
Milieu Platform Zorg voor de
zeven gecertificeerde locaties
weten te behouden.

De beloning voor de inzet van
allen die hieraan hebben
meegewerkt.



Amsta heeft 'Bronz' voor zeven locaties weten te behouden

Er is in 2015 hard gewerkt op de locaties, o.a. door de teamleiders Facilitair, om aan alle criteria te voldoen die volgens het schema van de 'Milieu Thermometer Zorg' zijn vereist.

Het borgen van de milieumaatregelen, en de door Milieu Platform Zorgsector (MPZ) gestelde eisen, hebben ervoor gezorgd dat Amsta het 'Bronzen niveau' van de Milieu Thermometer Zorg nog een jaar (2016) mag behouden.

In november 2015 zijn alle zeven gecertificeerde locaties, *ter voorbereiding van de externe audit door FERTI Nederland in opdracht van het MPZ*, door de milieucoördinator a.i. bezocht.

Tijdens deze interne audits kwam regelmatig naar voren dat het regulier bijhouden van de drie convenantboeken voor de meeste teamleiders een 'papieren tijger' is gebleken. Het vereist discipline en een tijdsinvestering van de teamleiders Facilitair, maar door het stellen van andere prioriteiten heeft het Milieubeleid in 2015 weinig aandacht gekregen.

In de weken voorafgaand aan de externe audit hebben de teamleiders zich enorm ingezet om alle milieuzaken in de convenantboeken op orde te krijgen.

Uit de interne audits bleek echter dat, door het ontbreken van een periodieke interne audit en het missen van een gevoel dat "Milieu" leeft binnen Amsta, er een aanzet gegeven moet worden tot een andere manier van denken.

De teamleiders Facilitair en de verantwoordelijke locatiemanagers zullen in hun jaarplannen (2016) meer rekening houden met het monitoren van het Milieubeleid en alle verwante milieuaspecten.

De teamleiders zullen ook in 2016 de Milieubarometer voor het registeren van het verbruik blijven gebruiken.

Er zal op de locaties meer aandacht zijn voor communicatie over het Milieu, om zo de bewustwording onder de medewerkers (nog) meer te kunnen bevorderen.

Op de locaties zullen de teamleiders van de milieucoördinator a.i., indien gewenst, ondersteuning, begeleiding en coaching blijven ontvangen.

Amsta gaat voor Green Deal

Na het behalen van de Bronzen Milieu thermometer Zorg in 2013 doet Amsta sinds 2015 ook mee met het landelijk initiatief voor Duurzame zorg; Green Deal. Amsta tekende op 27 oktober 2015, naast ruim 54 andere partijen, de “Green deal, Nederland op weg naar Duurzame zorg”.



Alle ondertekenaars waaronder Relinde Weil, bestuurder Amsta (3^e van rechts)

De ondertekenaars gaan kennis en ervaring met elkaar delen én een duurzame bedrijfsvoering hoger op de agenda zetten. De ondertekenaars zijn o.a. bestuurders van zorgorganisaties en overheid.

De ambitie van de ondertekenaars van de Green Deal is dat eind 2018 ruim 80% van de ziekenhuizen en 50% van de andere zorgorganisaties een begin hebben gemaakt met systematische verduurzaming van de bedrijfsvoering.

Daarnaast spreken de ondertekenaars met elkaar af om de bereikte resultaten inzichtelijk te maken, bijvoorbeeld door toe te werken naar een betrouwbaar integraal Duurzaamheidskeurmerk.



Doelstelling 2015 - 2016

Amsta heeft als één van de grote zorgorganisaties in Amsterdam een maatschappelijke verantwoordelijkheid ten opzichte van haar cliënten en medewerkers. Duurzaamheid en zorg voor een beter milieu zijn belangrijke thema's voor Amsta.

Om aan deze ambities te voldoen neemt Amsta al sinds 8 november 2011 deel aan het convenant 'De Zorg voor Duurzaamheid', met als doel om samen de milieuprestaties van de zorginstellingen steeds meer te verbeteren.

Als beloning voor alle inzet is op 10 december 2013 de 'Bronzen Milieu Thermometer Zorg' door het Milieu Platform Zorgsector aan Amsta uitgereikt.

Amsta heeft dit milieukeurmerk gekregen voor het verbeteren van de milieuprestaties en een duurzame bedrijfsvoering op zeven grote Amsta locaties.



Milieubewustzijn, bij cliënten en medewerkers, maar zeker ook bij leidinggevenden blijft echter elk jaar een punt van aandacht. Het blijft een uitdaging om steeds weer wegen en momenten te vinden om het Milieubeleid onder de aandacht te krijgen en te behouden.

Dit heeft binnen Amsta geleid tot een beleid waarin wij streven naar een organisatie die maatschappelijk verantwoord en duurzaam onderneemt. De zorg voor het milieu en het voeren van een milieubeleid maken integraal onderdeel uit van de bedrijfsvoering en de bedrijfsorganisatie.

Door middel van de onderstaande doelstellingen wil Amsta de zorg voor het milieu tot uiting laten komen:

- Het voldoen aan alle van toepassing zijnde milieuwet- en regelgeving;
- Het naleven van wettelijke voorschriften en richtlijnen;
- Het integreren van milieuaspecten in het bedrijfsbeleid;
- Het meten, registreren en evalueren van relevante milieubelastende activiteiten;
- Het beperken van afval en het verantwoord gebruik van milieubelastende stoffen;

- Het streven naar verbetering van de milieuprestaties, het beperken van milieueffecten, het voorkomen van milieubelasting en het reduceren van grondstofverbruik. Speerpunten hierbij zijn brandstof en elektriciteitsverbruik, water en papierverbruik;
- Het stellen van milieueisen bij de inkoop van goederen en diensten die nodig zijn voor het functioneren van Amsta;
- Het motiveren en stimuleren van de eigen medewerkers tot het uitvoeren van milieuvriendelijk gedrag.

Ambitie 2016

Deelname aan het keurmerk 'Milieu Thermometer Zorg' heeft Amsta vastgelegd tot en met 2016. Dat betekent dat Amsta actief blijft om het keurmerk te behouden of te verhogen. Amsta heeft de ambitie om in 2016 het zilveren niveau van de 'Milieu Thermometer Zorg' te behalen.

Dit te behalen resultaat zal in 2016 onderdeel zijn van het plan dat we aan het opstellen zijn voor "Green Deal". Amsta staat voor de opgave om een degelijk en passend meerjarenplan op te stellen, met resultaten bij alle locaties van Amsta, op maat en aansluitend bij de doelen van "Green Deal, Nederland op weg naar Duurzame zorg".



Om tot het zilveren niveau van de 'Milieu Thermometer Zorg' te komen, onderzoekt Amsta of zij op korte termijn een 'Duurzaam Inkoop beleid' kan ontwikkelen.



Amsta is ook bezig om de 'papieren tijger' Milieu Thermometer Zorg te vervangen door een digitale versie van deze drie boeken. Momenteel draaien er op twee locaties een Pilot om deze nieuwe applicatie uit te proberen.

Bij het gewenste resultaat en na een gedegen evaluatie, zullen de andere (5) gecertificeerde locaties ook met de applicatie "Digitale" Milieu Thermometer Zorg gaan werken.

Hoe willen we dit bereiken in 2016

Na de vier jaar, waarin Amsta op het gebied van Milieu binnen het convenant “Zorg voor Duurzaamheid” gewerkt heeft, staan we nu voor de opgave om een degelijk en passend Milieu meerjarenplan op te stellen, met realistische resultaten bij alle locaties van Amsta, op maat en aansluitend bij de doelen van de door Amsta ondertekende “Green Deal, Nederland op weg naar Duurzame zorg”.

In 2016 zullen we binnen Amsta meerdere ‘mini’ Milieuconferenties houden. Het doel van een Milieuconferentie is om de medewerkers nog actiever bij het Milieubeleid te kunnen betrekken.

De locaties zullen herkenbare verbeteringen op het gebied van Milieu willen opstellen. Amsta zal de medewerkers hierbij willen betrekken, om zodanig de gestelde doelstellingen van de locaties eerder te kunnen bereiken.

Deze conferenties zijn bedoeld om voor de locaties milieudoelstellingen voor 2016 bepalen, rekening houdend met de ideeën en behoeften vanuit de organisatie en gelijktijdig in lijn met de ‘Green Deal’ en de ‘Milieu Thermometer Zorg’. We zullen uit alle geledingen (binnen de clusters) medewerkers uitnodigen deel te nemen aan deze Milieuconferenties.

Amsta gaat op zoek naar enthousiaste medewerkers die graag een bijdrage willen leveren aan het opstellen van concreet te behalen doelen en resultaten.

Door middel van de medewerkers in te delen in werkgroepen zullen wij bepaalde thema’s, die uit de Green Deal en de Milieu Thermometer Zorg komen, met elkaar gaan bespreken. Via deze weg willen wij, op een spannende en leuke manier, met elkaar de plannen voor 2016 en 2017 gaan opstellen.

Naast een grote groep van enthousiaste medewerkers willen wij ook anderen uitnodigen, mensen van buiten die inspirerend kunnen zijn op de verschillende thema’s. Bijvoorbeeld concullega’s van andere instellingen, innovatieve leveranciers of organisaties die zich verbonden hebben met het Green Deal Convenant.

Deze ‘mini’ Milieuconferenties zullen echter geen vrijblijvende evenementen zijn. Uit deze conferenties willen we ideeën en voorkeuren halen voor Amsta, waarbij wij ook voorstellen willen horen ‘hoe’ we denken dat de voorgestelde milieuzaken in termen van resultaten gevolgd en gemeten moeten worden.

Motivatie

Amsta wil haar medewerkers op het gebied van Milieu blijven motiveren. Net als in voorgaande jaren wil Amsta in 2016 weer een zogenaamde “Groene” week organiseren met informatie over energiebesparingen, die thuis én op het werk kunnen worden toegepast.

In de “Groene” week zullen er op Amst@net handige tips en informatie staan over ‘hoe’ de medewerkers op een simpele manier energie kunnen besparen.

Verbeterprojecten 2015, doorlopend in 2016

Amsta heeft in 2015 weer verschillende verbeterprojecten met betrekking tot het Milieubeleid uitgevoerd. De resultaten zijn hier per locatie weergegeven



De Poort

Op deze locatie is het verbetertraject, "Optimaliseren van de verlichting", op de 1^e, 2^e en 3^e etage afgerond. Deze etages zijn, net als op de andere vier etages, uitgevoerd met dynamische LED verlichting. Deze installatie geeft de mogelijkheid om de lichtniveaus naar behoefte -en dagritme in te regelen. Bewegingssensoren zorgen ervoor dat er licht brandt waar nodig en de daglichtafhankelijke regeling houdt rekening met de behoefte aan licht van cliënten op elk moment van de dag. De energiezuinige LED verlichting en de sensoren geven flinke besparingen waardoor de installatie zich op termijn terugverdiend.



De technische dienst van Amsta heeft een belangrijke rol gespeeld bij de uitvoering van het optimalisatieproject.

In de Poort is tevens de volledige installatie in het Ketelhuis vervangen door energiezuinige HR CV-ketels. Het warm water wordt gescheiden in de HR gasboilers waardoor in de zomermaanden de CV volledig uit kan. De regeling is compleet vervangen.

De optimalisaties uitgevoerd in 2015 aan de verwarmingsinstallatie hebben een nog efficiënter brandstofgebruik teweeg gebracht. Wij verwachten dat dit in 2016 een vermindering van ruim 14% van het brandstofgebruik zal opleveren.

Het in 2014 plaatsen van waterbesparende regelaars op alle tappunten in toiletten en bewonerskamers, en waterbesparende douchekoppen in

badkamers heeft in 2015 een vermindering van ruim 20% op het watergebruik van het verzorgingsdeel opgeleverd.



Dr. Sarphatihuis

In 2015 is de lichtsturing in het Atrium verbeterd waardoor deze niet meer onnodig wordt verlicht, de TL buizen in de zuilen in het Atrium zijn vervangen door LED verlichting.

In de huiskamers zijn op verschillende verpleegafdelingen de armaturen vervangen door LED verlichting.

De PLC lampen in de hal, o.a. bij de kantoren van de Raad van Bestuur, de Staf en ondersteunende diensten zijn vervangen door LED verlichting.

De PLC lampen bij de toiletten, bij receptie en in de gangen zijn vervangen door LED verlichting.

De TL buizen op zolder zijn vervangen door LED lampen met bewegingsmelders.

De natriumlampen in de tuin en op het parkeerterrein zijn vervangen door LED armaturen.

Een 'oude' CV-ketel is vervangen in 2015 door een energiezuinige HR CV-ketel. In 2016 wordt de tweede 'oude' CV-ketel vervangen, inclusief de regeling voor ventilatie en CV.

De oude warmwater boilers zijn vervangen door HR ketels met twee voorraadvaten. Het warm water wordt gescheiden waardoor in de zomermaanden de CV volledig uit kan.



Jan Bonga

In 2015 zijn op deze locatie geen ingrijpende verbetermaatregelen uitgevoerd. Op dit moment is het nog onduidelijk of Amsta deze locatie zal aanhouden als verpleeghuis. Enige terughoudendheid t.a.v. investeringen is noodzakelijk.



De Schutse

In 2015 zijn op deze locatie verschillende energiebesparende maatregelen uitgevoerd. De verlichting in de huiskamers op de verzorgingsafdelingen is

vervangen door LED verlichting.

De armaturen in de centrale keuken en in de spoelkeuken zijn vervangen door LED verlichting.

Er is in 2015 een begin gemaakt om de armaturen in de centrale gangen in het gebouw te vervangen door LED verlichting. In 2016 zal deze locatie nog meer verduurzamen door nog meer energiezuinige LED verlichting te plaatsen en door sensoren om deze verlichting heen te regelen.



GOUD
ZILVER
BRONS

Flesseman

In 2015 is de oude verlichting in het gebouw verbeterd door het toepassen van T5 lampen. Alle openbare ruimten zijn voorzien van sensoren die beweging detecteren. Alle armaturen bij de appartementen zijn vervangen door duurzame LED verlichting. Dit zal op de korte termijn een energiebesparing op kosten van tenminste 30% realiseren.



GOUD
ZILVER
BRONS

De Werf

In 2015 is de volledige installatie in het ketelhuis vervangen door energiezuinige HR CV-ketels. De oude warmwater boilers zijn vervangen door HR gasboilers. Het warm water wordt gescheiden in de HR gasboilers waardoor in de zomermaanden de CV volledig uit kan. De regeling is compleet vervangen.

In 2014 zijn alle aanpassingen aan het verlichting systeem doorgevoerd. Hier waren in 2015 technisch geen verbeteringen meer mogelijk. De motivatie van personeel en cliënten focust zich nu nog meer op het gebied van milieu.



GOUD
ZILVER
BRONS

De Kleine Johannes

In 2015 zijn de 'oude' CV-ketels vervangen door energiezuinige HR CV ketels. De oude warmwater boilers zijn vervangen door HR gasboilers. Het warm

water wordt gescheiden in de HR gasboilers waardoor in de zomermaanden de CV volledig uit kan. De regeling was in 2014 al vervangen en is in 2015 aangepast aan de nieuwe situatie. Het zwembad is sinds eind 2014 niet langer in gebruik, dit bespaarde in 2015 veel aan energieverbruik (ventilatie en het 24 uur verwarmen van het water) naast de milieutechnische aspecten zoals het gebruik van chloor e.d. Dit is medebepalend geweest voor de aanschaf van de nieuwe (kleinere) CV-ketels, aangezien er nu een lagere capaciteit ingezet kon worden. In 2016 heeft deze locatie de intentie om alle verlichting in het woon en verblijfsdeel van de cliënten, en de armaturen in de kantoren, te vervangen door LED verlichting.

Overige Amsta locaties

Op diverse Kleinschalig Wonen locaties worden bij regulier onderhoud c.q. vervangings-werkzaamheden bij o.a. noodverlichting, waterkranen, ventilatie e.d. te allen tijde energiebesparende maatregelen getroffen.

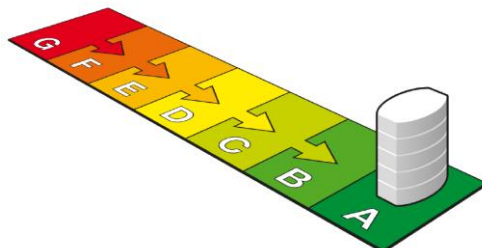
Bij alle technische verbeteringen worden de milieuaspecten meegewogen. Zo zijn op veel locaties al waterbesparende maatregelen genomen, door het vervangen van douchekoppen en het aanbrengen van uitstroombegrenzers.

Haag & Veld

Op deze Kleinschalig Wonen locatie zijn vier warmtewisselaars vervangen. Deze energiebesparende maatregel zal zeker een vermindering van het verbruik teweeg brengen.

Van 't Hofflaan

Deze nieuwe Kleinschalig Wonen locatie, die op 15 oktober 2015 haar deuren opende, is door AIG Care Concept bestempeld als een energiezuinig (Groen) gebouw en heeft daarom recentelijk een Energielabel A gekregen.

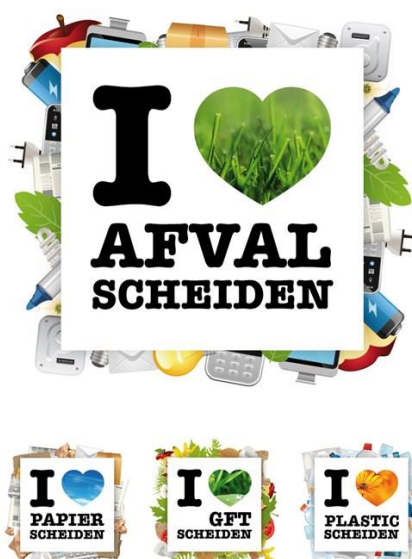


In de andere Kleinschalig Wonen locaties zijn in 2015 geen ingrijpende besparingsmaatregelen uitgevoerd.

Afval

In 2015 is men op alle Amsta locaties druk bezig geweest om de kosten van het afval te verminderen en het afval (nog) beter te scheiden.

Door verschillende afvalstromen zoals papier, karton, etc. te registreren in de Milieubarometer, krijgen de teamleiders Facilitair meer inzicht, want hier valt veel te halen. Alle locaties hebben een afvalplan (2014 – 2019) dat aangeeft waar de verbeteringen, lees vermindering, van de afvalstromen de komende jaren zijn te verwachten. In 2014 is het overleg met de afvalverwerker opgestart om de opslag en scheiding nog meer te kunnen verbeteren.



In 2015 zijn er gesprekken gevoerd, o.a. met Icova, om het scheiden van bijvoorbeeld plastic, papier, karton, glas, etc. voor de medewerkers op de woongroepen (KSW) te vergemakkelijken. Er is op de locaties behoefte aan meer mogelijkheden om op woongroepsniveau nog beter afval te scheiden.

Momenteel wordt er geïnventariseerd welke opties / mogelijkheden er zijn op het gebied van o.a. het aanschaffen van afvalbakken (advies Inkoop) die het scheiden op de woongroepen meer mogelijk kan maken. Uitgangspunt is dat er bij het gescheiden verzamelen van het afval aan het interne logistieke proces gedacht moet worden.

Het externe logistieke proces zal daar dan ook op aangepast moeten worden. Doordat wegwerpblikjes niet langer gebruikt (mogen) worden, verkoopt men op de locaties binnenkort frisdrank e.d. alleen in glas of (plastic) Petflesjes.

De Petflesjes moeten uiteraard weer gerecycled worden, dus deze flesjes zullen ook meegenomen moeten worden in het externe logistieke proces van de afvalverwerker. Amsta zal hier binnenkort over in gesprek gaan met Icova.

Swill

In Nederland komt gemiddeld 40% van het geproduceerde voedsel in het afval terecht. De preventie en het beperken van voedselafval (Swill) heeft de afgelopen jaren binnen Amsta veel aandacht gekregen. In de verpleeg –en verzorgingshuizen is het beperken van voedselafval (Swill) vaker genoemd, want hier valt veel te halen. De kosten van deze verspilling kunnen worden teruggedrongen. Amsta heeft in 2015 een aantal grote keukens gesloten, waaronder de Jan Bonga, het Dr. Sarphatihuis en DkJ Overtoom. Hier wordt nu kleinschalig op de woongroepen door verzorgenden / begeleiders gekookt.

Het uitgangspunt is dat er voor de cliënten naar etensbehoefte ingekocht –en gekookt wordt, en hierdoor zal het voedselafval (Swill) meer beperkt worden. Naast mogelijkheden om kosten te besparen, en deze bespaarde gelden ten gunste van de cliënten in te zetten (Simpelweg Gelukkig), verdwijnt er veel minder geproduceerd voedsel in het afval.



De teamleiders Facilitair van de grote verpleeg –en verzorgingslocaties van Amsta onderzoeken op welke manier de hoeveelheid voedselafval in de huidige, nog bestaande, grote keukens verminderd kan worden.

In 2015 heeft men gedurende een periode van enkele maanden gemonitord hoe een voedingscyclus verloopt. Dit is een ingewikkeld en moeilijk proces, aangezien men vaak met cliënten te maken heeft die gevoelig zijn voor veranderingen die invloed hebben op het eetgedrag. Toch is er de verwachting dat men de komende jaren binnen grote keukens tenminste 50% van het Swill kan verminderen.

Een kostenbesparing van 40% á 50% genereert een behoorlijk bedrag, wat weer geïnvesteerd kan worden aan kwalitatief betere, biologisch verantwoorde voeding.

De medewerkers, die werkzaam zijn in de grote keukens, krijgen structureel instructie 'hoe' zij dienen om te gaan met het geproduceerde voedselafval. In 2016 zal er door de teamleiders regulier gemonitord worden of de medewerkers zich aan de instructies houden.

Milieuvriendelijke reinigingsmiddelen

In 2015 heeft Amsta, mede door het houden van interne milieuaudits, geconstateerd dat op meerdere locaties verschillende (milieuonvriendelijke) reinigingsmiddelen voor de reguliere schoonmaak van de openbare ruimtes wordt gebruikt. Op verzoek van de externe auditor en de milieucoördinator heeft er in december 2015 een uitgebreide inventarisatie plaatsgevonden.



Uit deze inventarisatie kwam na naar voren dat in bepaalde locaties ongeveer 12 verschillende soorten reinigingsmiddelen worden gebruikt. En niet alle reinigingsmiddelen waren even milieuvriendelijk. Deze milieuonvriendelijke reinigingsmiddelen zijn intussen door de locatie afgevoerd en zullen ook niet langer besteld worden.

Amsta stelt zich als doel om in 2016 voor alle locaties over te gaan naar het gebruik van milieuvriendelijke reinigingsmiddelen. Om dit doel te bereiken gaat een grote Amsta verpleeglocatie vanaf 1 april 2016, samen met een nieuwe leverancier, een pilot draaien c.q. proeven houden met het gebruik van nieuwe milieuvriendelijke reinigingsmiddelen.

In maart 2016 zullen er op deze locatie bijeenkomsten georganiseerd worden, om het personeel van de huishoudelijke dienst te informeren en te instrueren. Gedurende de Pilot zal eind april en eind mei 2016 het gebruik van deze milieuvriendelijke reinigingsmiddelen geëvalueerd worden, om te kunnen beoordelen of deze milieuvriendelijke producten ook daadwerkelijk aan de wettelijk gestelde eisen én aan de gewenste verwachtingen voldoen.

Als Amsta deze Pilot als geslaagd kan beschouwen en als de geselecteerde milieuvriendelijke producten voldoen, zal de verpleeglocatie uiterlijk op 1 juni 2016 volledig overgaan naar deze reinigingsmiddelen.

Het ligt in de verwachting dat andere grote -en kleine Amsta locaties in 2016 over zullen gaan naar milieuvriendelijke schoonmaakproducten.



Amsta gebruikt duurzame energie van Eneco

In 2014 heeft Amsta voor twee jaar met Eneco een overeenkomst afgesloten voor het leveren van waterkrachtstroom (elektriciteit) aan de locaties van Amsta.

Deze leveringsovereenkomst is recentelijk weer voor twee jaar vernieuwd, met ingang van 1 januari 2016 tot 31 december 2018.



Milieubarometer

Monitoren door het gebruik van de Milieubarometer van Stimular

In 2014 zijn verschillende locaties, na een training van Stimular, binnen Amsta gestart met het zelfstandig, (door de teamleider Facilitair) invoeren van de verbruiken in de Milieubarometer. Eind 2015 hebben alle teamleiders Facilitair een vervoltraining van Stimular gehad.

Het monitoren van de ingevoerde gegevens levert veel inzichten op. Zonder het registreren van deze gegevens is het onmogelijk om vermindering van het verbruik in beeld te brengen, het proces van de gestelde doelen te volgen en de nodige besparingen te organiseren.

Door het registreren van het verbruik in de Milieu-barometer, krijgt de teamleider Facilitair (en hierdoor ook de locatiemanager) beter inzicht in het maandelijks verbruik en de voortgang van de (nog) te behalen doelen.

Bijlagen

Verbruik Amsta verpleeg- en verzorgingshuizen; weergegeven per totaal en per verpleeghuis en/of verzorgingshuis.

Inleiding

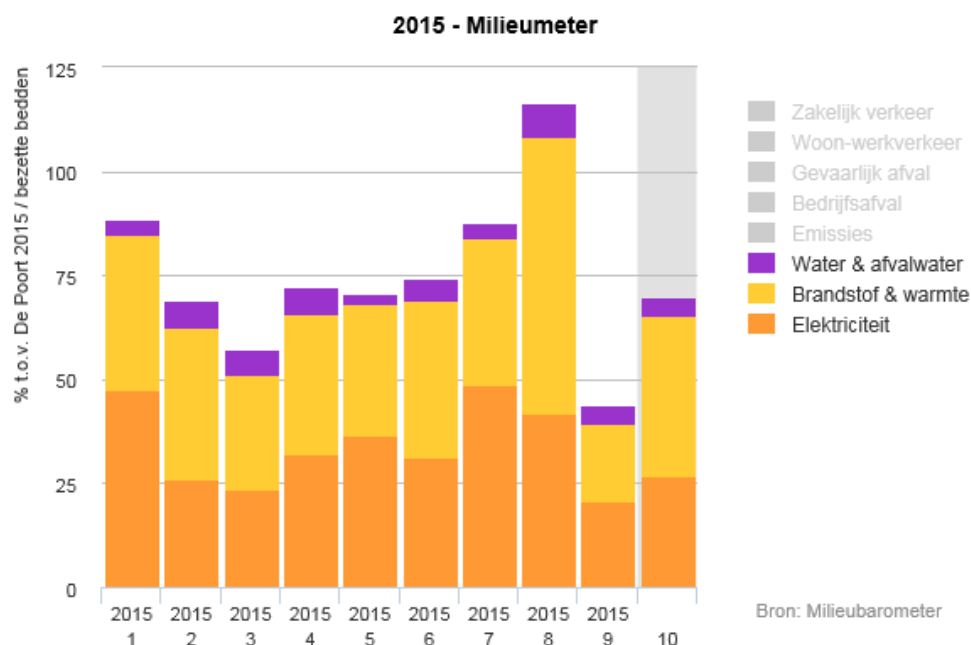
De onderstaande informatie over het verbruik 2015 werd gegenereerd uit de 'Milieu Barometer' van Stimular.

Het verbruik van een negental verpleeg- en verzorgingshuizen van Amsta wordt, afgezet tegen een landelijk gemiddelde, in de vorm van staafdiagrammen hieronder weergegeven.

De graadmeter is op basis van de productieomvang (aantal bezette bedden) en het branchegemiddelde verpleeg- en verzorgingshuizen per bezet bed.

De onderstaande informatie maakt het voor de locaties mogelijk om te analyseren waardoor het verbruik van de locatie hoger ligt dan het landelijk gemiddelde. Op basis van een analyse kan de locatie de (nog) te behalen doelen formuleren voor 2016.

Verbruik Amsta verpleeg- en verzorgingshuizen



1. De Poort
2. Schutse
3. De Werf
4. DkJ Overtoom
5. Dr. Sarphatihuis
6. Flesseman
7. Jan Bonga
8. Nellestein
9. Vondelstede
10. Landelijk gemiddelde

Conclusie

Het verbruik van Elektriciteit, Brandstof & Warmte en Water & Afvalwater ligt bij de (9) geselecteerde verpleeg- en verzorgingslocaties van Amsta, in vergelijking met het landelijk gemiddelde (10), hoger. Positieve uitzonderingen hierop zijn de locaties De Werf (3) en Vondelstede (9).

Het verbruik ligt bij de locaties De Poort (1), Schutse (2), DkJ Overtoom (4), Dr. Sarphatihuis (5), Flesseman (6), Jan Bonga (7) en Nellestein (8) hoger dan het landelijk gemiddelde.

Het is nuttig om te onderzoeken hoe dit komt, zodat de locaties een doel kunnen stellen om dit verbruik te verlagen.

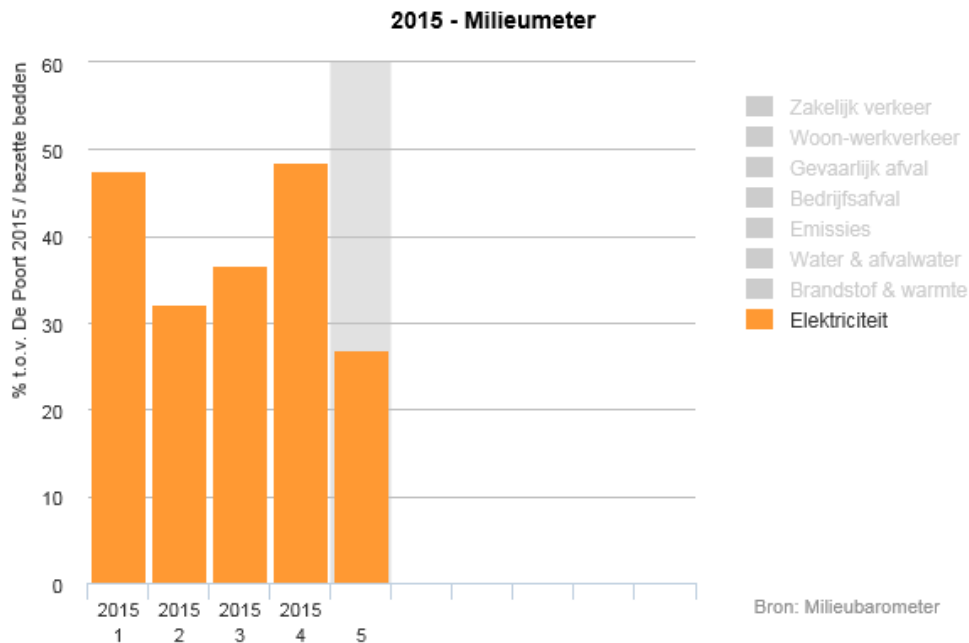
Elke locatie kan analyseren 'hoe dat het komt' dat het verbruik zoveel hoger is dan het landelijk gemiddelde. Op basis van deze analyse kan de locaties dan de benodigde doelen voor 2016 formuleren.

Advies

De uitvoering van milieubesparende verbetermaatregelen zullen in deze locaties (1, 2, 4, 5, 6, 7 & 8) een positieve invloed kunnen hebben.

Verpleeghuizen verbruik Elektriciteit

Graadmeter op basis van productieomvang (aantal bezette bedden) en branchegemiddelde verpleeghuizen – per bezet bed



1. De Poort
2. DkJ Overtoom
3. Dr. Sarphatius
4. Jan Bonga
5. Landelijk gemiddelde

Conclusie

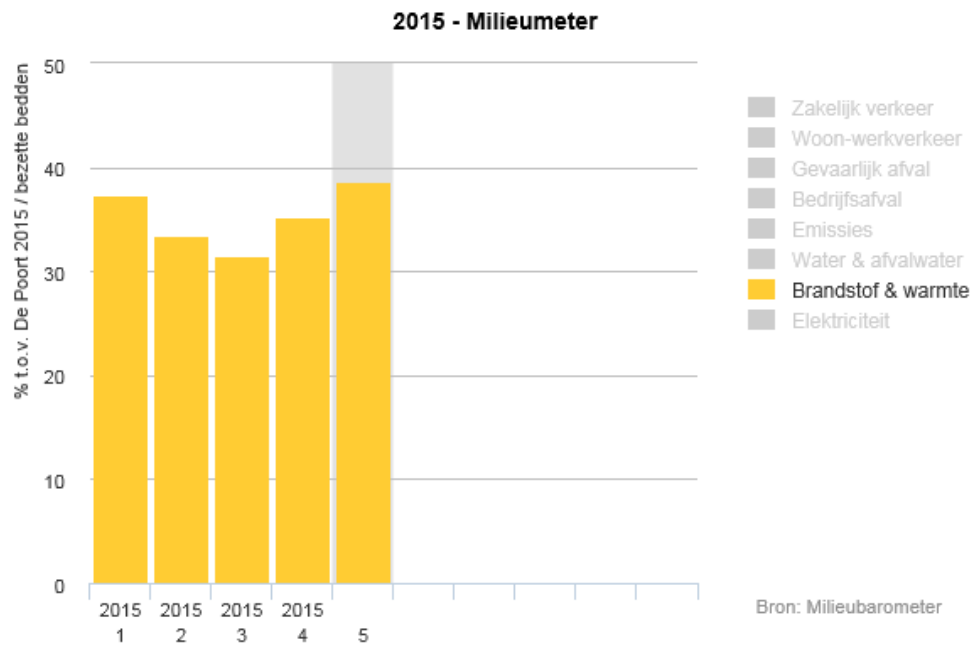
Het verbruik Elektriciteit ligt bij de (4) geselecteerde locaties hoger dan het landelijk gemiddelde.

Advies

De uitvoering van milieubesparende verbetermaatregelen zullen in al deze locaties een positieve invloed kunnen hebben.

Verpleeghuizen verbruik Brandstof & Warmte

Graadmeter op basis van productieomvang (aantal bezette bedden) en branchegemiddelde verpleeghuizen – per bezet bed



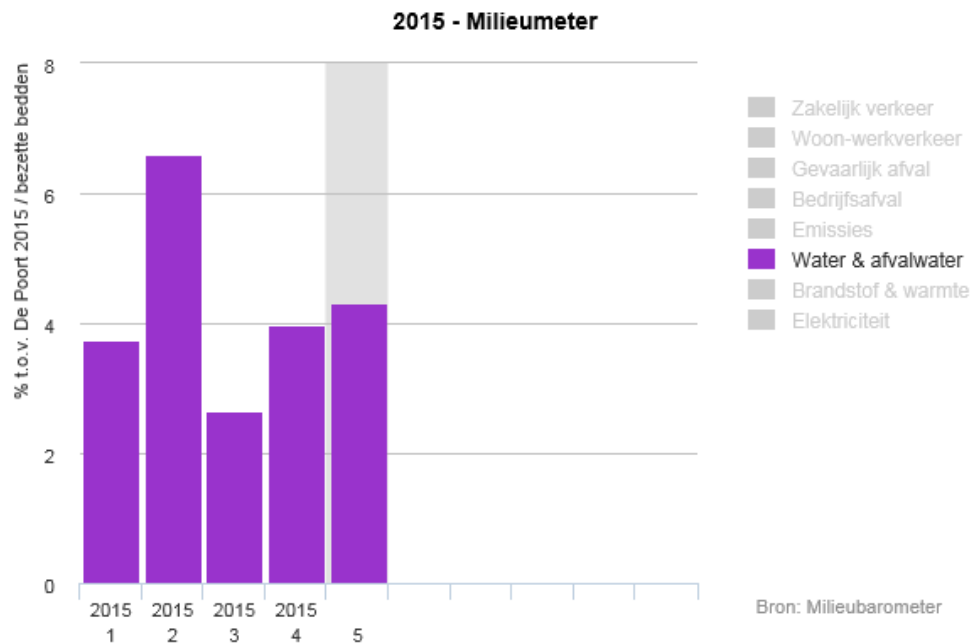
1. De Poort
2. DkJ Overtoom
3. Dr. Sarphatihuis
4. Jan Bonga
5. Landelijk gemiddelde

Conclusie

Het verbruik Brandstof & Warmte ligt bij de (4) geselecteerde locaties lager dan het landelijk gemiddelde.

Verpleeghuizen verbruik Water & Afvalwater

Graadmeter op basis van productieomvang (aantal bezette bedden) en branchegemiddelde verpleeghuizen – per bezet bed



1. De Poort
2. DkJ Overtoom
3. Dr. Sarphatihuis
4. Jan Bonga
5. Landelijk gemiddelde

Conclusie

Het verbruik Water & Afvalwater ligt bij de locaties De Poort (1), Dr. Sarphatihuis (3) en Jan Bonga (4) lager dan het landelijk gemiddelde.

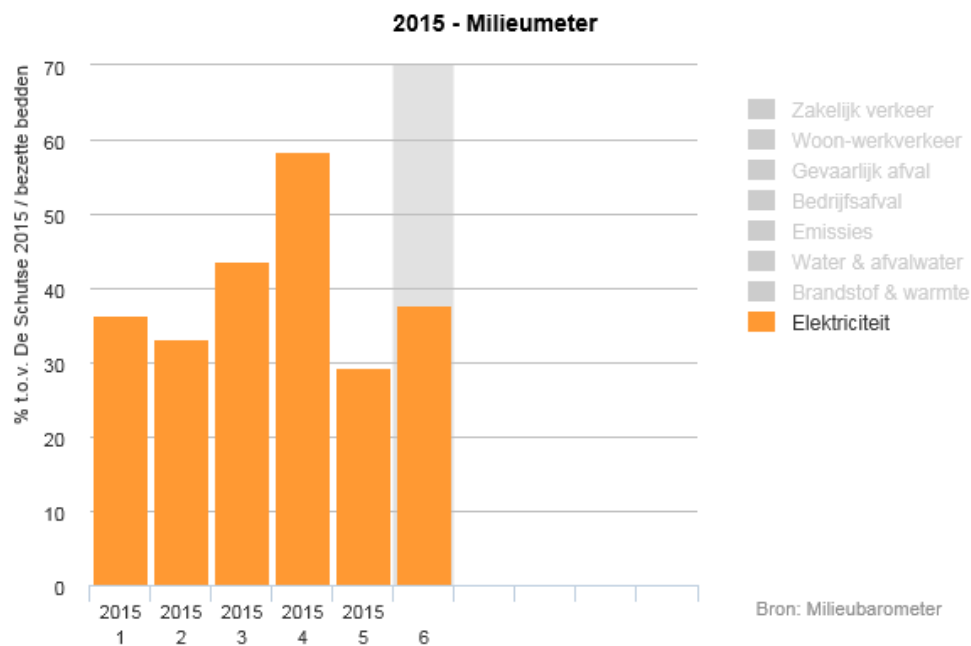
Het verbruik Water & Afvalwater ligt bij locatie DkJ Overtoom (2) hoger dan het landelijk gemiddelde, maar dit is eventueel te verklaren door de aanwezigheid van kantoren en de dagbesteding.

Advies

De uitvoering van milieubesparende verbetermaatregelen zal in deze locatie (2) een positieve invloed kunnen hebben.

Verzorgingshuizen verbruik Elektriciteit

Graadmeter op basis van productieomvang (aantal bezette bedden) en branchegemiddelde verzorgingshuizen – per bezet bed



1. Schutse
2. De Werf
3. Flesseman
4. Nellestein
5. Vondelstede
6. Landelijk gemiddelde

Conclusie

Het verbruik Elektriciteit ligt bij de locaties Schutse (1), De Werf (2) en Vondelstede (5) lager dan het landelijk gemiddelde.

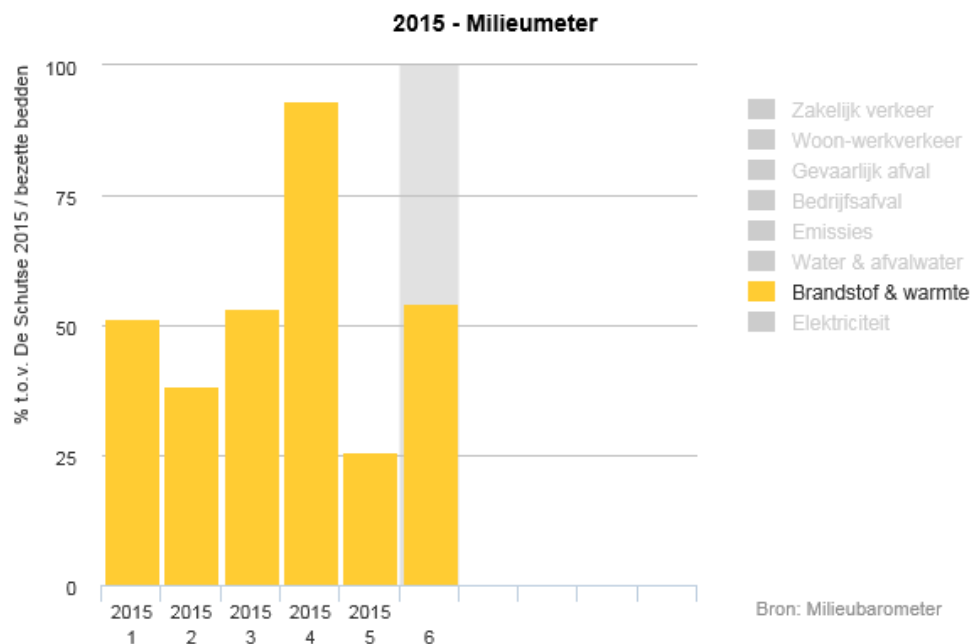
Het verbruik Elektriciteit ligt bij de locaties bij Flesseman (3) en Nellestein (4) hoger dan het landelijk gemiddelde. Dit is eventueel te verklaren door de aanwezigheid van kantoren en aanleunwoningen.

Advies

De uitvoering van milieubesparende verbetermaatregelen zullen in deze twee locaties (3 & 4) een positieve invloed kunnen hebben.

Verzorgingshuizen verbruik Brandstof & Warmte

Graadmeter op basis van productieomvang (aantal bezette bedden) en branchegemiddelde verzorgingshuizen – per bezet bed



1. Schutse
2. De Werf
3. Flesseman
4. Nellestein
5. Vondelstede
6. Landelijk gemiddelde

Conclusie

Het verbruik Brandstof & Warmte ligt bij de locaties Schutse (1), De Werf (2) en Vondelstede (5) lager dan het landelijk gemiddelde.

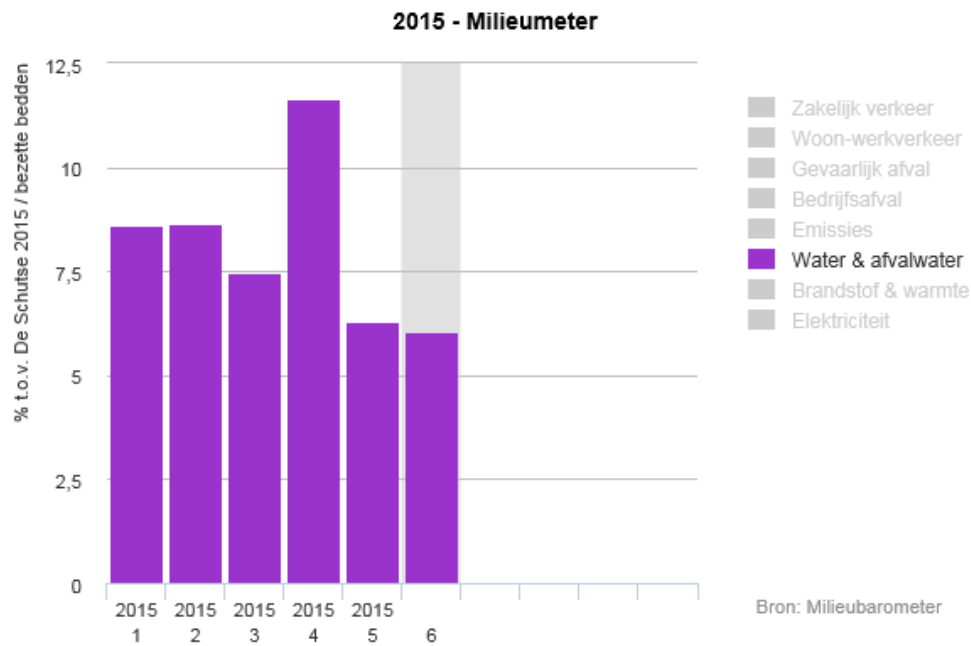
Het verbruik Brandstof & Warmte ligt bij locaties Flesseman (3) en Nellestein (4) hoger dan het landelijk gemiddelde. Dit is eventueel te verklaren door de aanwezigheid van kantoren en aanleunwoningen.

Advies

De uitvoering van milieubesparende verbetermaatregelen zullen in deze twee locaties (3 & 4) een positieve invloed kunnen hebben.

Verzorgingshuizen verbruik Water & Afvalwater

Graadmeter op basis van productieomvang (aantal bezette bedden) en
branchegemiddelde verzorgingshuizen – per bezet bed



1. Schutse
2. De Werf
3. Flesseman
4. Nellestein
5. Vondelstede
6. Landelijk gemiddelde

Conclusie

Het verbruik Water & Afvalwater ligt bij de vier geselecteerde locaties hoger dan het landelijk gemiddelde. Dit is eventueel te verklaren door de aanwezigheid van kantoren en aanleunwoningen.

Advies

De uitvoering van milieubesparende verbetermaatregelen zullen in al deze locaties een positieve invloed kunnen hebben.